

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

For Color Group AS og dets datterselskaper Color Line AS, Color Line Cruises AS, Color Line Transport AS, Color Line Crew AS, Oslo Line AS og Kristiansand Line AS (**Color Line/selskapet**)

1. INTRODUKSJON

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til kravene i § 5 i lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ("**åpenhetsloven**"). Color Line er en større virksomhet hjemmehørende i Norge, og tilbyr tjenester i og utenfor Norge. Åpenhetslovens bestemmelser kommer til anvendelse for Color Line. I tråd med bestemmelsene i åpenhetsloven gjennomfører Color Line aktsomhetsvurderinger for å identifisere potensielle og faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjørelsen gjelder for Color Line og omfatter rederiets egen virksomhet, leverandører og forretningsforbindelser (omtalt som leverandører i det videre). Redegjørelsen gjelder for tidsrommet juni 2024 til juni 2025.

Redegjørelsen er basert på informasjon samlet inn fra egen virksomhet, informasjon fra leverandører og anerkjente, offentlig tilgjengelige kilder.

Redegjørelsen er godkjent og signert av styrets medlemmer og administrerende direktør/konsernsjef i Color Group AS og i datterselskapene som selvstendig oppfyller vilkårene for å være omfattet av åpenhetsloven. Redegjørelsen vil være tilgjengelig på Color Lines nettsider og oppdateres fortløpende dersom det skjer vesentlige endringer i Color Lines risikovurderinger.¹ En henvisning til redegjørelsen er også inntatt i Color Lines årsberetning.

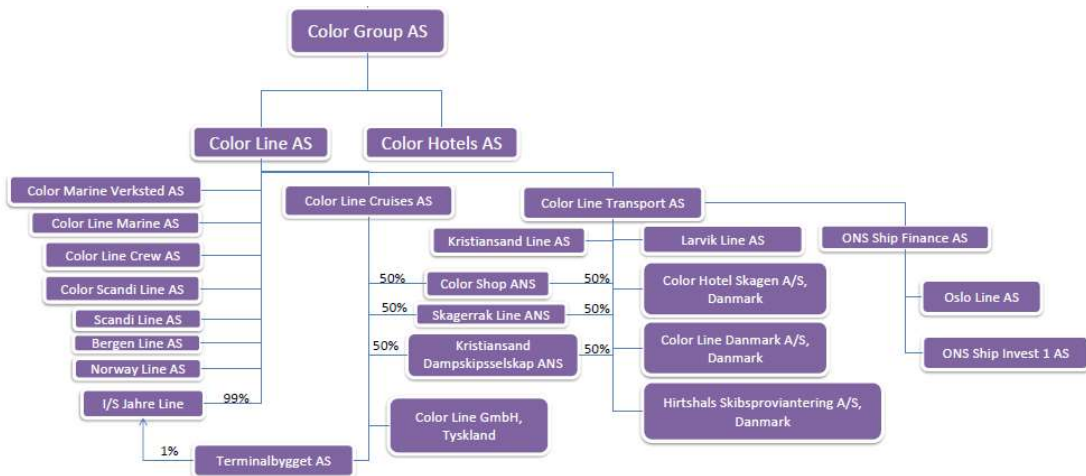
2. GENERELL BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETEN

Color Line er Norges største og et av Europas ledende cruise- og transportrederier, med rundt 3 000 ansatte (2 191 årsverk) i fire land. Color Lines omsetning i 2024 var MNOK 6 684. I 2024 fraktet Color Line omtrent 3,7 millioner reisende og gods tilsvarende 160 000 trailere (12-m fraktenheter) til og fra Norge.

Color Line har en flåte på fem skip, og opererer fire internasjonale linjer mellom syv havner i Norge, Tyskland, Danmark og Sverige. Som følge er de skandinaviske landene og Tyskland rederiets sentrale markeder. Color Lines virksomhet omfatter person- og biltransport, varehandel, hotell-, konferanse- og restaurantvirksomhet, samt transport av fraktenheter for bedriftsmarkedet. Color Line er det eneste norske rederiet med internasjonal passasjer- og godstrafikk til og fra Norge med norsk eierskap, alle skip i norsk register, norsk hovedkontor og hovedsakelig norske sjøfolk. Color Line er en tariffbundet virksomhet, med stor grad av fagforeningstilhørighet blant de ansatte.

Organiseringen av Color Lines konsern fremgår av organisasjonskartet nedenfor.

¹ Redegjørelse etter åpenhetsloven vil være tilgjengelig på <https://www.colorline.no/om-oss/om-color-line/samfunnsengasjement>



I konsernet er det selskapene Color Group AS, Color Line AS, Color Line Cruises AS, Color Line Transport AS, Color Line Crew AS, Oslo Line AS og Kristiansand Line AS som er direkte omfattet av åpenhetsloven.

- Color Group AS er konsernets morselskap og yter administrative og finansielle tjenester til konsernet.
- Color Line AS er konsernets sentrale administrasjon og yter stab- og støttefunksjoner til øvrige konsernselskaper, samt drift av terminaler og cargovirksomhet.
- Color Line Cruises AS er ansvarlig for drift og virksomhet på skipene MS Color Fantasy og MS Color Magic
- Color Line Transport AS er ansvarlig for drift og virksomhet på skipene MS SuperSpeed1, MS SuperSpeed2 og MS Color Hybrid
- Color Line Crew AS bemanner samtlige skip
- Oslo Line AS eier og leier ut MS Superspeed2 til Color Line Transport AS
- Kristiansand Line AS eier og leier ut MS SuperSpeed1 til Color Line Transport AS

Selskapene som er omfattet av åpenhetsloven inngår i og bidrar til flere forretningsområder i den helhetlige cruise- og transportvirksomheten. Beskrivelsen av virksomheten, funn og tiltak er derfor i stor grad felles for selskapene. Deler av redegjørelsen som knytter seg til de ulike selskaperes spesifikke forhold er angitt med de aktuelle selskapsnavnene i parentes. Deler av redegjørelsen hvor det ikke er angitt spesifikke selskapsnavn i parentes gjelder for samtlige selskaper som er omfattet av åpenhetsloven.

2.1 Forankring av ansvarlighet

Color Line respekterer og arbeider aktivt for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, hos leverandører og forretningsforbindelser. Arbeidet er forankret i Color Lines øverste organer og sentrale styringsdokumenter.

Kravene til virksomhetens arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold er gjennomgått for konsernledelsen og andre relevante ansatte i selskapet.

Blant selskapets styrende dokumenter inngår en konsernpolicy for etterlevelse av åpenhetsloven. Policyen fastsetter hvordan Color Line skal fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved å arbeide med aktsomhetsvurderinger og etterlevelse av lovens øvrige forpliktelser. Ansvar for

oppfølging av etterlevelse i det daglige er delegert til konserndirektør kommersielt om bord og avdeling for strategisk innkjøp, med compliance og juridisk som støttefunksjon.

I styrene på konsernnivå og i datterselskapene som er direkte omfattet av åpenhetsloven er det vedtatt at virksomheten skal sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt gjennomføre aktsomhetsvurderinger etter en vedtatt plan. Åpenhetsloven er også tema for møter og oppfølging i konsernets revisjonsutvalg.

Color Line har fastsatt en prosedyre som skal sørge for at den som henvender seg etter informasjon får informasjon vedkommende har krav på å få utlevert etter åpenhetsloven. En egen kanal for behandling av informasjonskrav er opprettet og kommunisert offentlig og til våre ansatte.²

Overfor leverandører forankrer Color Line ansvarlighet gjennom krav til leverandøratferd og standard kontraktsvilkår.³

Ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold er også forankret i det løpende samarbeidet med virksomhetens ansattrepresentanter og av tariffavtaler som gjelder for virksomheten. Color Line er bundet av tariffavtaler med fagforeninger med innstillingsrett.

3. NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKO

Color Line har en systematisk, kontinuerlig og risikobasert tilnærming for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal være en naturlig del av våre daglige aktiviteter. Arbeidet inkluderer regelmessige aktsomhets- og risikovurderinger for å identifisere, forhindre og redusere risiko for at frembringelsen av våre produkter skal få negative konsekvenser.

Color Line har i 2024/2025 utført aktsomhetsvurderinger som dekker egen virksomhet, leverandører og forretningsforbindelser. En overordnet risikokartlegging er utført på bakgrunn av allment kjente risikomomenter knyttet til historikk, bransje, produkter og geografi. Som utgangspunkt prioriterer rederiet videre oppfølgingsarbeid etter risikoens størrelse og antatt påvirkningskraft hos leverandør. I 2024/2025 har Color Lines hovedfokus i de utførte aktsomhetsvurderingene vært Color Lines egen virksomhet og større direkteleverandører. Color Line vil omprioritere dersom vi i tiden som kommer avdekker faktiske negative konsekvenser eller risiko for negative konsekvenser som krever omprioritering.

3.1 Faktiske negative konsekvenser

I egen virksomhet har Color Line identifisert enkelttilfeller av diskriminering og trakassering (herunder seksuell trakassering). Som følge er likestillings- og antidiskrimineringsarbeidet fortsatt prioritert internt i virksomheten. Se nærmere om tiltak i punkt 4.

I 2023 ble resultatet fra spørreundersøkelser utført av både Sjømannsforbundet og Sjøfartsdirektoratet (ref. maritim sikkerhet) om diskriminering og trakassering publisert. Resultatene understøtter Color Lines vurdering av at diskriminering og trakassering er et risikoområde for negative konsekvenser for virksomheter innen maritim næring.⁴

I 2024 registrerte Color Line 113 arbeidsrelaterte personskader og 29 personskader som involverte passasjerer. Registrering av passasjerskader skiller imidlertid ikke mellom skader som er direkte knyttet til Color Lines virksomhet og andre personskader som har funnet sted ved Color Lines lokasjoner. Selskapet har nullvisjon for personskader hos ansatte og passasjerer. Se nærmere om tiltak i punkt 4.

² Informasjonskrav etter åpenhetsloven kan rettes til compliance@colorline.com

³ Les mer om kravene vi stiller til leverandører og forretningsforbindelser på <https://www.colorline.no/om-oss/suppliers>

⁴ <https://www.sdir.no/aktuelt/nyheter/alvorlige-trakasseringstall-avdekket-i-undersokelse/>

Det er ellers ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet 2024/2025. Det er heller ikke avdekket faktiske negative konsekvenser hos Color Lines leverandører og forretningsforbindelser.

3.2 Risiko for negative konsekvenser

Color Line har en sammensatt leverandørkjede med mange ledd i forskjellige bransjer. Sammensetning og kompleksitet i leverandørkjeden kan i seg selv representere risiko for negative konsekvenser. Hoveddelen av rederiets direkteleverandører driver sine forretninger fra historisk mindre risikoutsatte områder som Norden, Vest-Europa og Sentral-Europa.

Underleverandører til rederiets leverandører av enkelte forbruksartikler, råvareprodusenter samt enkelte skipsrelaterte produkter og tjenester regnes av Color Line som den mest vesentlige risiko for negative konsekvenser. Dette skyldes ikke de konkrete leverandørene Color Line samarbeider med eller at risikoen sannsynligvis vil materialisere seg hos dem, men først og fremst alvorligheten av de negative konsekvenser som historisk har vært knyttet til deres bransje og geografiske plassering. Av potensielle negative konsekvenser som anses som vesentlige har Color Line på den bakgrunn identifisert:

- Mat- og drikkevarer som kaffe, te, kakao, frukt og sukker hvor kjent risiko på råvarenivå inkluderer tvangsarbeid, barnarbeid og mangelfull HMS (Color Line AS, Color Line Cruises AS, Color Line Transport AS).
- IT-produkter hvor produksjon i stor grad skjer i asiatiske land med kjent risiko for arbeidstakerrettigheter som lav lønn, tvungen overtid, misbruk av studenter som arbeidskraft og mangelfull fagforeningsfrihet (Color Line AS, Color Line Cruises AS, Color Line Transport AS).
- Møbler hvor kjent risiko på komponentnivå i Asia inkluderer barnarbeid, tvangsarbeid, brudd på arbeidstakerrettigheter og dårlige arbeidsforhold, mens det i Sør- og Øst-Europa er risiko for fagforeningsfiendtlighet, lav lønn og ubetalt overtid (Color Line AS, Color Line Cruises AS, Color Line Transport AS).
- Kontorrekvisita som ulike type pinner og tusjer, metallartikler som stiftmaskiner, papirprodukter og engangsobjekter hvor total risiko for brudd på menneskerettigheter er høy for hele produktkategorien (Color Line AS, Color Line Cruises AS, Color Line Transport AS).
- Tekstiler som benyttes i klær, uniformer, håndklær, sengetøy og interiør, hvor kjent risiko på sammenstilling-, komponent- og råvarenivå inkluderer barnarbeid og alvorlige HMS-mangler. I tillegg er det identifisert HMS-risiko i leddet for vedlikehold og rens (Color Line AS, Color Line Cruises AS, Color Line Transport AS, Color Line Crew AS).
- Tobakksprodukter som sigaretter og snus hvor kjent risiko på råvarenivå inkluderer barnarbeid, lav lønn og HMS-mangler (Color Line Cruises AS og Color Line Transport AS).
- Underholdningsvirksomhet, hvor det på bakgrunn av tiltak og ytterligere informasjonsinnhenting er avdekket risiko for mangelfullt varslingsystem og lav lønn hos underleverandører (Color Line Cruises AS og Color Line Transport AS).
- Skipsrelaterte produkter og tjenester, særlig verft, hvor konsekvensene ved utilstrekkelig HMS kan være alvorlige (Color Line Cruises AS, Color Line Transport AS, Oslo Line AS og Kristiansand Line AS).

4. TILTAK

Color Line har iverksatt og vil fortsette med å iverksette tiltak for å forebygge, stanse og begrense negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i virksomheten og leverandørkjeden. Under følger en kort beskrivelse av tiltak.

- Color Line har i 2024/2025 arbeidet med å skaffe informasjon om og fra leverandører på bakgrunn av gjennomførte risikovurderinger. Informasjonen vurderes løpende av Color Line og dialog om oppfølgingspunkter iverksettes der det avdekkes behov for det. Behovet for å skaffe og håndtere informasjon er tydelig i det videre forbedringsarbeidet, og vil videreføres med flere leverandører i 2025/2026.
- I 2024/2025 har Color Line arbeidet med oppfølging og tiltak etter innhenting av informasjon fra leverandører i 2023/2024. Der det er avdekket særlig risiko er leverandørene etterspurt en redegjørelse av de konkrete forholdene som kan innebære potensielle brudd, samt forbedringstiltak som Color Line vil følge opp implementeringen av sammen med de aktuelle leverandørene. Det er også avholdt oppfølgingsmøter med enkelte leverandører for å bidra til gjennomføring av leverandørspesifikke tiltak.
- Selskapet har fastsatt en nullvisjon for personskader. Selskapet har implementert et omfattende HMS-system og er underlagt strenge sikkerhetsregulatoriske krav. Tiltak omfatter blant annet opplæring av personell, sikkerhet- og beredskapsøvelser, høykvalitets sikkerhetsutstyr, medisinsk personell og sikkerhetsinformasjon på selskapets lokasjoner. Virkning av tiltak måles løpende ved hendelsesrapportering i selskapets sikkerhetsstyringssystem, medarbeiderundersøkelser og personskaderegistrering.
- Selskapets innkjøpsavdeling og dets styrende dokumenter for innkjøp er sentralt for alle tiltakspunkter. Color Line har de siste årene jobbet aktivt med økt sentralisering av innkjøp. Dette for å sikre standardiserte innkjøpsprosesser, hvor avdelingen for strategiske innkjøp faglig støtter alle innkjøp over definerte terskelverdier. Avdelingen for strategisk innkjøp er utvidet til totalt syv årsverk og det er opprettet et innkjøpsråd som diskuterer og beslutter justeringer i innkjøpspolicy og prosedyrer, og godkjenner eventuelle avvik fra disse. Color Line vil videreføre arbeidet med å sikre etterlevelse av konsernets felles innkjøpspolicy og krav til leverandørferd, med fokus på bevissthet om leverandørenes plikt til å respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kravene som stilles til leverandørferd gir også Color Line tilgang til relevant informasjon fra leverandører og større handlingsrom, dersom det avdekkes negative konsekvenser.
- I 2025 er det etablert et internt innkjøpsnettverk med representanter fra forskjellige deler av virksomheten. I innkjøpsnettverket avholdes det regelmessige møter. Innkjøpsnettverkets hovedformål er å sikre etterlevelse av selskapets innkjøpspolicy.
- Color Line har besluttet at aksept av rederiets krav til leverandørferd (Supplier code of conduct) skal være obligatorisk for alle leverandører, herunder at leverandørene skal pålegge sine underleverandører å sikre tilsvarende vern i sin virksomhet. Rederiets krav til leverandørferd vurderes og revideres regelmessig. Det er satt som målsetting at 80 prosent av virksomhetens leverandørutgifter skal være underlagt Color Lines krav til leverandørferd innen 2025. Per dags dato er ca. 66,5 prosent dekket.
- Ved årsskiftet 2024/2025 besluttet Color Line at ESG, herunder ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, skal vektes i anskaffelser over nærmere bestemte terskelverdier.
- Color Line har en ekstern varslingskanal i samarbeid med advokatfirmaet PWC. Varsler om negative konsekvenser og andre kritikkverdige forhold mottas gjennom varslingskanalen, og

behandles i tråd med virksomhetens rutiner for varsling. Color Lines HR-avdeling og Compliance-avdeling administrerer varslingskanalen, med bistand fra eksterne rådgivere ved behov. Varslingskanalen ble åpnet for eksterne varslere ved årsskiftet 2022/2023.⁵ Informasjon om dette er tilgjengelig på Color Lines nettside.

- I egen virksomhet har Color Line i 2024/2025 videreført særlig fokus på arbeidet med likestilling og mangfold, herunder det forebyggende arbeidet for å hindre trakassering og diskriminering. I 2022 anskaffet selskapet et systemverktøy for å systematisk kunne følge opp arbeidet med likestilling og antidiskriminering i organisasjonen, som er benyttet aktivt i arbeidet også i 2024/2025. I 2023 avholdt rederiet informasjonsmøter for ansatte og ledersamlinger for ledernivåer på skip og landlokasjoner. Temaet var et trygt og godt arbeidsmiljø, herunder hvordan forebygge diskriminering og trakassering. Arbeidet er videreført våren 2025 med opplæringssamlinger med alle ledere, både sjø og land innen temaet. Alle avdelinger skal gjennomføre tilsvarende opplæringsmaterieill ila 3.kvartal 2025. Våren 2025 er det også avholdt særskilt opplæring for skipsledelse og andre sentrale ressurser i identifisering og metodikk for undersøkelse av varslere. Effektene av tiltakene følges opp gjennom medarbeiderundersøkelser og medarbeidersamtaler.
- Color Line har igangsatt et lederutviklingsprogram for virksomhetens ledere. Lederutviklingsprogrammet går over ti samlinger med moduler innen blant annet temaene generasjons- og mangfoldsledelse.

Verneombudsrollen, som er sentral i ivaretagelse av arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd, er styrket i 2024/2025. Intern er det tilrettelagt for tettere samarbeid og koordinering mellom hovedverneombudene, og hovedverneombudenes samarbeid med de hovedtillitsvalgte. På forbundsnivå er det avtalt nye tariff tillegg for verneombud.

- Color Line ser også til aktører utenfor egen virksomhet i arbeidet med å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Color Line avholder jevnlig interessesamtaler med organisasjoner og andre som påvirkes av vår virksomhet, som ledd i vårt bærekraftarbeid. Color Line deltar aktivt i drøftelser med arbeidstakerrepresentanter om arbeidstakersituasjonen i virksomheten og i bransjen, både internt og gjennom arbeidsgiverorganisasjonen Norges Rederiforbund.
- I 2024/2025 pågår det kartlegging av markedet for systemstøtte for virksomhetens arbeid med aktsomhetsvurderinger. Det tas sikte på at et system er valgt og implementert innen utgangen av 2025.
- Color Line har inngått innkjøpssamarbeid med blant annet samvirkeforetaket Incentra, hvor eksternt innkjøpsorganisasjon følger opp menneskerettighets- og arbeidstakersituasjonen hos leverandører jevnlig og med stor påvirkningskraft. Color Line har besluttet en målsetting om å øke andelen innkjøp gjennom innkjøpssamarbeid der det er praktisk og kommersielt mulig. I 2024 økte Color Lines innkjøp gjennom Incentra med ca. 19 prosent. Color Line har også økt sin egen involvering i Incentra, hvor Color Lines leder for strategisk innkjøp er gått inn som medlem i Incentras forhandlingsutvalg.

⁵ Color Lines eksterne varslingsskanal er tilgjengelig her: <https://trustcom.pwc.no/colorline>

Redegjørelsen er elektronisk signert av styrets medlemmer og administrerende direktør i selskapene som er direkte omfattet av åpenhetsloven. Styrets medlemmer og administrerende direktør i de respektive selskapene er som følger:

- **Color Group AS, org.nr. 958 815 018:** Olav Nils Sunde (konsernsjef og styremedlem), Morten Garmann (styrets leder) og Camilla Sunde (styremedlem)
- **Color Line AS, org.nr. 970 903 968:** Olav Nils Sunde (styrets leder), Morten Garmann (styremedlem), Camilla Sunde (styremedlem), og Trond Hans Kleivdal (konsernsjef).
- **Color Line Transport AS, org.nr. 991 779 493:** Trond Hans Kleivdal (styrets leder), Mette Krabberød (styremedlem), Boge Bredholdt Gulbrandsen (styremedlem) og Thomas Gudbjerg (daglig leder)
- **Color Line Cruises AS org.nr. 991 779 469:** Trond Hans Kleivdal (styrets leder), Mette Krabberød (styremedlem), Boge Bredholdt Gulbrandsen (styremedlem) og Thomas Gudbjerg (daglig leder)
- **Color Line Crew AS: org.nr. 991779434:** Trond Hans Kleivdal (styrets leder), Mette Krabberød (styremedlem), Boge Bredholdt Gulbrandsen (styremedlem) og Einar Ole Monstad (daglig leder)
- **Kristiansand Line AS org.nr. 989312863:** Trond Hans Kleivdal (styrets leder), Mette Krabberød (styremedlem), Boge Bredholdt Gulbrandsen (styremedlem) og Thomas Gudbjerg (daglig leder)
- **Oslo Line AS org.nr. 970983880:** Trond Hans Kleivdal (styrets leder), Mette Krabberød (styremedlem), Boge Bredholdt Gulbrandsen (styremedlem) og Marianne Loe Borchgrevink (daglig leder)

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Garmann, Morten

-
Serienummer: no_bankid:9578-5998-4-3472934
IP: 212.33.xxx.xxx
2025-06-20 12:07:20 UTC



Kleivdal, Trond Hans

-
Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-817111
IP: 46.15.xxx.xxx
2025-06-20 12:29:11 UTC



Sunde, Camilla

-
Serienummer: no_bankid:9578-5998-4-3066570
IP: 195.1.xxx.xxx
2025-06-20 13:36:43 UTC



Gudbjerg, Thomas

-
Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-664628
IP: 77.16.xxx.xxx
2025-06-20 15:10:37 UTC



Borchgrevink, Marianne Loe

-
Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1423997
IP: 217.173.xxx.xxx
2025-06-21 07:10:23 UTC



Monstad, Einar Ole

-
Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1025727
IP: 217.173.xxx.xxx
2025-06-22 09:44:11 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: DP8Z8-T3FBP-1WAZW-IME5W-AYUSA-J2PX5

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Gulbrandsen, Boge Bredholdt

-
Serienummer: no_bankid:9578-5993-4-3276986
IP: 89.11.xxx.xxx
2025-06-22 14:37:56 UTC



Sunde, Olav Nils

-
Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1495133
IP: 212.252.xxx.xxx
2025-06-23 07:05:58 UTC



Krabberød, Mette

-
Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1129627
IP: 77.16.xxx.xxx
2025-06-23 12:10:40 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: DP8Z8-T3FBP-1WAZW-IME5W-AYUSA-J2PX5

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://euti.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.